

PEMERINTAH KABUPATEN KUNINGAN

RENCANA KERJA (RENJA)
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH “45”



Visi : “Rumah sakit yang
bermutu dan pilihan
utama masyarakat”



TAHUN
2024



DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1 Latar Belakang..... 1

1.2 Landasan Hukum 2

1.3 Maksud dan Tujuan..... 2

1.3.1 Maksud Penyusunan Renja :..... 2

1.3.2 Tujuan Penyusunan Renja :..... 3

1.4 Sistematika 3

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN LALU 5

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian
Renstra Perangkat Daerah 5

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah..... 7

2.3 Isu-isu Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah..... 8

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD..... 10

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat..... 14

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH 16

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional..... 16

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah..... 16

3.3 Program dan Kegiatan 17

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN DAERAH..... 20

BAB V PENUTUP 22

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja (Renja) Organisasi Perangkat Daerah adalah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah untuk periode satu tahun kedepan yang memuat kebijakan program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat melalui masing-masing perangkat daerah. Dalam prosesnya penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD). Oleh karena itu penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah dapat dikerjakan secara paralel dengan penyusunan RKPD, dengan fokus melakukan pengkajian terlebih dahulu terhadap kondisi Perangkat Daerah, evaluasi pelaksanaan Renja tahun-tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian Renstra Organisasi Perangkat Daerah (OPD).

Rumah Sakit Umum Daerah 45 Kabupaten Kuningan merupakan salah satu OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kuningan yang mempunyai peran penyelenggaraan pemerintahan dibidang Pelayanan Kesehatan yang menerapkan Pola Pengelola Keuangan BLUD (PPK-BLUD) yang memberikan fleksibilitas dalam pengelolaan keuangan dan sejalan dengan praktek bisnis yang sehat, untuk meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat. Dengan permasalahan RSUD yang begitu kompleks Rumah Sakit harus memiliki perangkat penunjang sumber daya manusia yang profesional baik di bidang teknis medis maupun administrasi keuangan.

Sebagai bagian dari OPD yang ada di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Kuningan, RSUD 45 Kabupaten Kuningan diharapkan bisa memberikan kontribusi terhadap pemerintah daerah yang salah satunya adalah dengan menyusun Rencana Kerja (Renja) setiap tahun.

Renja OPD berfungsi untuk menjabarkan tujuan, strategi dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, kemudian menerjemahkan secara operasional, sistematis dan terpadu ke dalam program dan kegiatan prioritas, indikator sebagai tolok ukur kinerja.

1.2 Landasan Hukum

Rencana Kerja (Renja) RSUD 45 Kabupaten Kuningan Tahun 2024 disusun berdasarkan :

1. Undang – Undang Nomor 17 Tahun 2023 Tentang Kesehatan;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 47 Tahun 2021 Tentang Rumah Sakit;
3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 Tentang Badan Layanan Umum Daerah;
4. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 03 Tahun 2020 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit;
5. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor HK.03.01/392/2009 tanggal 03 Juni 2009 Tentang Peningkatan Kelas Rumah Sakit Umum Daerah 45 Kuningan Milik Pemerintah Kabupaten Kuningan Provinsi Jawa Barat ditetapkan sebagai Rumah Sakit Daerah dengan Klasifikasi Kelas B;
6. Peraturan Daerah Kabupaten Kuningan Nomor 5 Tahun 2015 Tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Daerah Kabupaten Kuningan Nomor 12 Tahun 2008 tentang Lembaga Teknis Daerah;
7. Peraturan Bupati Kuningan Nomor 21 Tahun 2011 Tentang Pola Tata Kelola Badan Layanan Umum Daerah RSUD 45 Kabupaten Kuningan;
8. Peraturan Bupati Kuningan Nomor 11 Tahun 2018 Tentang Ketentuan Tata Naskah Dinas di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kuningan;
9. Peraturan Bupati Kuningan Nomor 185 Tahun 2021 Tentang Tugas Pokok, Fungsi dan Uraian Tugas Rumah Sakit Umum Daerah 45 Kabupaten Kuningan;
10. Peraturan Bupati Kuningan Nomor 23 Tahun 2023 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Kuningan Tahun 2024-2026.

1.3 Maksud dan Tujuan

Berdasarkan pertimbangan di atas maka Renja RSUD 45 Kabupaten Kuningan Tahun 2024 disusun dengan maksud dan tujuan sebagai berikut :

1.3.1 Maksud Penyusunan Renja :

1. Menjadi pedoman dalam penyusunan dokumen perencanaan Rumah Sakit Umum Daerah 45 Kabupaten Kuningan dan penyusunan arah kebijakan pelayanan kesehatan tingkat lanjutan (pelayanan publik) di rumah sakit.
2. Menciptakan keterpaduan program pembangunan daerah Kabupaten Kuningan.

1.3.2 Tujuan Penyusunan Renja :

1. Menjabarkan Rencana Pemerintah Daerah (RPD) RSUD 45 Kabupaten Kuningan Tahun 2024–2026 dalam rencana program kegiatan prioritas, pengembangan pelayanan kesehatan RSUD 45 Kabupaten Kuningan.
2. Sebagai bagian dari arah pembangunan bidang kesehatan yang ingin dicapai daerah.
3. Sebagai tolok ukur untuk mengukur dan melakukan evaluasi kinerja tahun sebelumnya, sebagai tahun pertama dalam periode perencanaan jangka menengah.
4. Mewujudkan efisiensi dan efektifitas dalam perencanaan alokasi sumber daya serta produktif dalam rangka peningkatan kinerja pelayanan kesehatan rumah sakit sebagai unit pelayanan publik.

1.4 Sistematika

Rencana Kerja RSUD 45 Kabupaten Kuningan, disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja K/L dan Renja Provinsi/Kabupaten serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

1.2 Landasan Hukum

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan perangkat daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

1.3 Maksud dan Tujuan

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari Penyusunan Renja Perangkat Daerah.

1.4 Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB II HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah.

Bab ini memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu (tahun-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1).

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan perangkat berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan.

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Menjelaskan penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah.

3.3 Program dan Kegiatan

Menjelaskan faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap perumusan program dan kegiatan, uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan SKPD.

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

Menjelaskan catatan-catatan penting yang perlu mendapat perhatian baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan, kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut.

BAB II

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Proses penyusunan suatu perencanaan erat kaitannya dengan proses evaluasi, dari hasil evaluasi dapat teridentifikasi dua hal yaitu sejauh mana proses perencanaan pembangunan bidang kesehatan dilaksanakan oleh OPD dan permasalahan-permasalahan yang menghambat pelaksanaan perencanaan pembangunan tersebut. Hasil evaluasi tersebut sangat penting sebagai bahan masukan untuk menentukan kebijakan-kebijakan perencanaan pembangunan di tahun-tahun mendatang.

Evaluasi Renja RSUD 45 Kuningan Tahun 2021 didasarkan dan merujuk pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kuningan Tahun 2019-2023. Rencana Strategis RSUD 45 Kuningan Tahun 2019-2023 yang memuat indikator keberhasilan suatu proses perencanaan pembangunan bidang kesehatan untuk kurun waktu 5 (lima) tahun, dijadikan tolok ukur untuk menilai sejauh mana perencanaan pembangunan bidang kesehatan telah dilaksanakan sesuai dengan Renstra yang juga merupakan panduan RSUD 45 Kuningan selaku OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kuningan. Perencanaan pembangunan bidang kesehatan di RSUD 45 Kuningan dilaksanakan sesuai dengan Rencana Strategis tersebut.

Evaluasi hasil pelaksanaan Renja Tahun 2022 dan perkiraan capaian Renstra RSUD 45 Kuningan sampai dengan tahun 2023 adalah sebagaimana tabel berikut :

Tabel TC-29

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Badan Layanan Umum Daerah RSUD 45 Kuningan dan Pencapaian Renstra BLUD RSUD 45 Kabupaten Kuningan s/d Tahun 2023 (tahun berjalan)* Kabupaten Kuningan

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan /Sub Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021 (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023/Tahun berjalan/ n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan/2023	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan/2023 (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
A	Urusan Kesehatan									
a.1.1	Progam Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat (2023) Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kab/Kota (2024)	Angka survey kepuasan masyarakat atas layanan RSUD 45		77,33%	87,50%	76,95%	87,94	89,50%	N/A	87,94
1	Operasional Layanan Rumah Sakit (2023)	BOR	60%	40%	76%	49%	64,47	80%	51%	64,47
	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD (2024)	LOS	6 hari	4 hari	3 hari	4 hari	N/A	3 hari	4 hari	N/A
		GDR	40 ‰	72 ‰	31 ‰	54 ‰	N/A	30 ‰	61 ‰	N/A
		NDR	24 ‰	38 ‰	19 ‰	29 ‰	N/A	18 ‰	32 ‰	N/A
		TOI	3 hari	5 hari	1 hari	4 hari	N/A	1 hari	3 hari	N/A
		BTO	50 kali	40 kali	69 kali	52 kali	75,36	69 kali	27 kali	75,36
2	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Persentase ketersediaan sarana, prasarana alat kesehatan sesuai standar rumah sakit		95,49%	96%	100%	100	100%	N/A	100

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Analisa kinerja pelayanan RSUD 45 Kabupaten Kuningan tahun 2022 sampai dengan tahun 2025 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini :

Tabel T-C.30.
Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
Badan Layanan Umum Daerah RSUD 45
Kabupaten Kuningan

NO	Indikator	Satuan	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
			Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2024 (tnn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	
1	Persentase pemakaian tempat tidur pada waktu tertentu (BOR)	persen	76	80	60	65	49	51	60	65	
2	Jumlah lamanya waktu perawatan pasien (LOS)	hari	3	3	6	6	4	4	6	6	
3	Jumlah angka kematian umum di Rumah Sakit (GDR)	Per1000 (‰)	31	30	40	38	54	61	40	38	
4	Jumlah angka kematian 48 jam setelah dirawat untuk tiap-tiap 1000 penderita keluar (NDR)	Per1000 (‰)	19	18	24	23	29	32	24	23	
5	Jumlah rata-rata hari dimana tempat tidur tidak ditempati dari telah diisi ke saat terisi berikutnya (TOI)	hari	3	3	3	3	4	1	3	3	
6	Jumlah tingkat penggunaan sebuah tempat tidur (BTO)	kali	69	69	50	50	52	69	50	50	
7	Jumlah kunjungan rawat inap	orang	25.489	28.037	-	-	10.694	5.327	-	-	
8	Jumlah kunjungan rawat jalan	orang	210.236	231.259	-	-	67.588	84.268	-	-	
9	Persentase survey kepuasan pelanggan	persen	87.50	89.50	78	79	88,19	76.95	78	79	
10	Persentase kelengkapan sarana, prasarana dan alat kesehatan	persen	96	100	-	-	100	100	-	-	
11	Nilai Akreitasi Rumah Sakit	persen	-	-	100	100	-	-	100	100	

2.3 Isu-isu Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Identifikasi permasalahan yang dilaksanakan oleh RSUD 45 Kuningan Tahun 2024 dilakukan melalui pendataan permasalahan-permasalahan yang dihadapi, faktor-faktor penghambat dan faktor-faktor pendorong dalam rangka melaksanakan tugas dan fungsi pelayanan dinas, permasalahan, faktor penghambat dan faktor pendorong adalah sebagai berikut :

1. Kondisi Lingkungan Internal

a. Pelayanan Medis

Kekuatan :

- Memiliki dokter spesialis dan sub spesialis lebih lengkap dari RS lain.
- Pilihan kelas pelayanan yang bervariasi dari kelas III sampai dengan kelas VIP dengan tarif bersaing.
- Pelayanan kesehatan dilaksanakan secara paripurna.
- Sebagai rumah sakit rujukan untuk wilayah Kabupaten Kuningan dan sekitarnya.
- Kerjasama pelayanan dengan pihak ketiga.
- Kerjasama operasional dengan pihak ketiga (HD, Laboratorium).

Kelemahan :

- Mutu pelayanan masih dirasakan kurang oleh pelanggan.
- Belum semua jenis pelayanan/pemeriksaan penunjang dapat dilakukan di RS.
- SPO yang ada belum dilaksanakan secara optimal.
- SPM belum dievaluasi secara optimal.
- Sarana prasarana masih perlu dilengkapi / ditingkatkan.

b. Organisasi dan SDM

Kekuatan :

- Pelayanan didukung oleh dokter yang profesional, tenaga perawat dan non medik yang terlatih dan kompeten dibidangnya.
- Memiliki karyawan PNS yang mendapat gaji tetap dari Pemerintah (DAU).
- Bisa mengangkat/merekrut pegawai Non PNS (Tenaga BLUD).

Kelemahan :

- SDM yang profesional khususnya tenaga medis masih ada yang bekerja ditempat pesaing/praktek swasta.
- Komitmen beberapa kelompok pegawai masih rendah.
- Kualitas / jumlah tenaga medis dan non medis masih kurang.
- Sistem reward dan punishment belum berjalan secara efektif.

- Pelayanan terhadap pasien belum optimal.

c. Keuangan

Kekuatan :

- Adanya Keputusan Bupati Kuningan Nomor 060/KPTS.331/ORG&PA/2011 tentang Penetapan RSUD 45 Kabupaten Kuningan sebagai SKPD yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan BLUD.
- Tarif pelayanan yang relatif terjangkau.
- Adanya kerjasama dengan perbankan dan pihak lainnya.
- Masih mendapat dukungan dana APBN untuk pembiayaan kegiatan tertentu (DAK).
- Semakin lengkapnya tenaga medis/dokter spesialis dan poli pelayanan rawat jalan.

Kelemahan :

- Semua kegiatan operasional (belanja langsung) dibiayai dari PAD RSUD tanpa mendapat subsidi dari Pemerintah Daerah.

d. Sarana dan prasarana

Kekuatan :

- Lokasi mudah dijangkau karena berada di wilayah kota.
- Pembangunan gedung pelayanan yang terus berkembang.
- Adanya peralatan medis unggulan.

Kelemahan :

- Penggunaan lahan yang kurang strategis dan sulit dikembangkan.
- Masih kurang SDM khusus untuk teknisi sarana prasarana baik medis maupun Non Medis.

2. Kondisi Lingkungan Eksternal

Peluang :

- Meningkatnya permintaan Kerja Sama Operasional (KSO).
- Berpeluang sebagai rumah sakit pendidikan.

Ancaman :

- Makin banyaknya institusi pelayanan kesehatan.
- Makin dikembangkan fasilitas dan jenis pelayanan di rumah sakit pesaing.
- RS swasta melayani pasien BPJS (Badan Penyelenggaraan Kesehatan Nasional).
- Image RS swasta yang dinilai bermutu oleh masyarakat.

Untuk meningkatkan produktifitas karyawan, senantiasa diupayakan peningkatan kesejahteraan pegawai, pengembangan karier melalui pendidikan, seminar, workshop dan pelatihan yang dilaksanakan baik di dalam maupun di luar Rumah Sakit. Permasalahan kurangnya tenaga khususnya paramedis menyebabkan kuantitas tenaga makin tidak terpenuhi. Di samping itu, dengan dikembangkannya jenis pelayanan di RSUD 45 Kuningan, jumlah tenaga paramedis yang ada saat ini belum dapat memenuhi standar minimal kebutuhan paramedis. Terbatasnya tenaga yang mempunyai kompetensi pengadaan barang dan jasa dan teknis untuk kegiatan pembangunan fisik.

Demikian juga dengan Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat yang meliputi pemenuhan sarana dan prasarana kesehatan yang meliputi gedung dan alat kesehatan. Upaya-upaya tersebut diharapkan dapat meningkatkan mutu pelayanan dan kepuasan pelanggan/pasien.

Isu strategis tersebut diatas dan pencapaian kinerja RSUD 45 Kuningan dapat dijadikan sebagai dasar pertimbangan kebijakan pemerintah daerah untuk meningkatkan mutu pelayanan RSUD 45 Kuningan. Mutu pelayanan rumah sakit perlu didukung oleh sumber daya meliputi sumber daya manusia, sarana prasarana, peralatan medis dan anggaran rumah sakit yang memadai.

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

RKPD adalah salah satu acuan Perangkat Daerah dalam penyusunan Renja Perangkat Daerah, selain RENSTRA Perangkat Daerah. RKPD disusun dalam rangka sinkronisasi pembangunan daerah. Oleh karenanya rancangan awal RKPD seyogyanya diketahui secara umum oleh seluruh Perangkat Daerah untuk dapat disesuaikan dengan perkembangan dan kebutuhan Perangkat Daerah terkini. Rencana Kerja RSUD “45” Kabupaten Kuningan Tahun 2024 ini telah disusun sesuai dengan analisa kebutuhan yang ada dan tentu tidak luput dari beberapa perubahan. Dan untuk penambahan kegiatan yng bersumber dari APBD Provinsi, DAK dan Bantuan Keuangan Provinsi. Sebagai mana terlihat pada tabel T C.31 dan tabel 2.5 berikut :

Tabel T-C.31.
Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024
Badan Layanan Umum Daerah RSUD 45
Kabupaten Kuningan

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana	
URUSAN PENUNJANG											
A	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	RSUD 45	Meningkatnya akses dan mutu layanan kesehatan perseorangan dan masyarakat			PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	RSUD 45				
A.1	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kab/Kota	RSUD 45	Jumlah jenis penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan yang tersedia	11 unit isntalasi	116.073.491.950	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kab/Kota	RSUD 45	Jumlah jenis penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan yang tersedia	11 unit isntalasi	116.073.491.950	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana	
1	Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya	RSUD 45	Jumlah fasilitas kesehatan Lainnya yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai	1 unit	116.073.491.950	Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya	RSUD 45	Jumlah fasilitas kesehatan Lainnya yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai	1 unit	116.073.491.950	
2	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD 45	Jumlah alat kesehatan / alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	6 unit	9.313.133.950	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD 45	Jumlah alat kesehatan / alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	6 unit	9.313.133.950	
B	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KAB/KOTA	RSUD 45	Pesentase pemenuhan sarana prasarana, kinerja pegawai ASN Kinerja Keuangan		150.000.000.000	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KAB/KOTA	RSUD 45			150.000.000.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana	
B1	Administrasi Keuangan Pemerintah Daerah	RSUD 45	Terlaksananya kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1 dok	30.000.000.000	Administrasi Keuangan Pemerintah Daerah	RSUD 45	Terlaksananya kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1 dok	30.000.000.000	
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD 45	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	471 org/bln	30.000.000.000	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD 45	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	471 org/bln	30.000.000.000	
B2	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD 45	Terlaksananya kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	1 dok	120.000.000.000	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD 45	Terlaksananya kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	1 dok	120.000.000.000	
1	Pelayanan dan Penunjang BLUD	RSUD 45	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit kerja	120.000.000.000	Pelayanan dan Penunjang BLUD	RSUD 45	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit kerja	120.000.000.000	

2.5 Penelahaan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Sebagai SKPD dengan tugas pokok dan fungsi memberikan pelayanan kesehatan perorangan kepada masyarakat, peran masyarakat sangat penting dalam mendukung semua program dan kegiatan yang telah ditetapkan.

Adapun program dan kegiatan pelayanan kesehatan perorangan yang terkait dan dibutuhkan oleh masyarakat serta diusulkan sebagai peran serta masyarakat untuk ikut berkontribusi dalam pembangunan kesehatan/pengembangan pelayanan kesehatan di RSUD 45 Kuningan dijabarkan kedalam program dan kegiatan sebagai berikut :

- 1. Pelayanan kesehatan di rumah sakit ditambah atau diperluas jenisnya dengan menyesuaikan perkembangan kasus penyakit yang dialami masyarakat.
- 2. Tetap memberikan pelayanan kesehatan maksimal pada masyarakat miskin.
- 3. Melibatkan masyarakat dalam sosialisasi dan informasi melalui dialog interaktif tentang kesehatan dan rumah sakit.

Berdasarkan hasil penelaahan pokok-pokok pikiran dimaksud serta memperhatikan kesesuaian program/kegiatan yang ada, maka usulan pemangku kepentingan diakomodir sebagaimana tabel berikut:

Tabel T-C.32.
Usulan Program dan Kegiatan dari Pemangku Kepentingan Tahun 2024
Kabupaten Kuningan

Nama Perangkat Daerah : Badan Layanan Umum Daerah RSUD 45 Kuningan

No.	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT/ Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kab/Kota	RSUD 45	Jumlah jenis penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan yang tersedia	116.073.491.950	
	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT / Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD 45	Jumlah alat kesehatan / alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	9.313.133.950	
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KAB/KOTA / Administrasi Keuangan Pemerintah Daerah	RSUD 45	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	30.000.000.000	

	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KAB/KOTA / Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD 45	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	120.000.000.000	
--	---	---------	---	-----------------	--

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Sejalan dengan arah kebijakan pembangunan jangka menengah daerah Tahun 2019-2024 dan dalam rangka untuk mendukung pencapaian sasaran pembangunan maka arah kebijakan pembangunan bidang Perencanaan Pembangunan dibidang kesehatan (RSUD 45 Kuningan) difokuskan pada:

- 1. Melaksanakan, menambah dan mengadakan kegiatan baru.
- 2. Melaksanakan kegiatan pengadaan sarana prasarana medik dan non medik.
- 3. Melaksanakan pendidikan dan pelatihan SDM Rumah sakit,
- 4. Melaksanakan kegiatan pemeliharaan sarana prasarana Rumah Sakit dan kebersihanlingkungan Rumah Sakit.
- 5. Melaksanakan kegiatan akreditasi Rumah Sakit
- 6. Melaksanakan pengadaan jasa konsultasi.
- 7. Pengembangan Lahan Rumah Sakit.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Umum Daerah 45 Kuningan tidak lepas dari tujuan dan sasaran rencana pembangunan daerah (RPD) Kabupaten Kuningan tahun 2024-2026 yakni :

1.	Meningkatkan Pemerataan Pembangunan Daerah
2.	Membangun SDM Unggul dan Kompetitif
3.	Terwujudnya Pengembangan dan Percepatan Daya Saing Daerah Menuju Daerah Unggul
4.	Mewujudkan Perekonomian Daerah yang Unggul dan Kompetitif
5.	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Efisien

Sesuai dengan tugas dan fungsinya, Rumah Sakit Umum Daerah 45 Kuningan masuk ke dalam tujuan RPD poin ke- 2 (dua) yaitu : **Membangun SDM Unggul dan Kompetitif**, dengan sasaran RPD Kabupaten Kuningan diantaranya **Meningkatnya Derajat Kesehatan Masyarakat**.

Dalam rangka mewujudkan tujuan RPD tersebut, tujuan Renja RSUD 45 Kuningan dirumuskan sebagai berikut :

- **Meningkatkan pemanfaatan dan kualitas pelayanan.**
Untuk tujuan tersebut diatas, maka sasaran Rencana Kerja (Renja) RSUD 45 Kuningan Tahun 2024 adalah sebagai berikut :
- **Meningkatnya pemanfaatan dan kualitas pelayanan.**

3.3 Program dan Kegiatan

Program dan kegiatan merupakan perwujudan dalam mendukung prioritas pembangunan Kabupaten Kuningan Tahun 2024, prioritas pembangunan daerah yang terkait dengan kegiatan di RSUD 45 Kuningan adalah Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota dan Administrasi Keuangan Pemerintah Daerah.

Berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2023, pelaksanaan kinerja RSUD 45 Kabupaten Kuningan Tahun 2023 juga ditunjang dari Dana APBD, dan Pendapatan BLUD RSUD 45 Kuningan untuk biaya operasional dan biaya investasi/modal, yang dalam Rencana Kerja RSUD 45 Kuningan Tahun 2024 direalisasikan melalui program dan kegiatan sebagai berikut :

Tabel T-C.33.

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025

Kabupaten Kuningan

Nama Perangkat Daerah: Badan Layanan Umum Daerah RSUD 45 Kuningan

No.	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2024 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
A.1	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Meningkatnya akses dan mutu layanan kesehatan perseorangan dan masyarakat	RSUD 45	20 unit instalasi	125.386.625.900	APBD Prov/APBN		20 unit instalasi	166.321.448.587
	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kab/Kota	Jumlah jenis penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan yang tersedia	RSUD 45	11 unit isntalasi	125.386.625.900	APBD Prov/APBN		100%	166.321.448.587
1	Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Jumlah fasilitas kesehatan Lainnya yang ditingkatkan sarana, prasarana, alat kesehatan dan SDM agar sesuai	RSUD 45	1 unit	116.073.491.950	APBD Prov/APBN.		100%	6.215.233.087
2	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah alat kesehatan / alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	RSUD 45	6 unit	9.313.133.950	DAK		89.5%	160.106.215.500

No.	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2024 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
B.1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KAB/KOTA	Pesentase pemenuhan sarana prasarana, kinerja pegawai ASN Kinerja Keuangan	RSUD 45	100%	150.000.000.0000			100%	175.244.447.345
	Administrasi Keuangan Pemerintah Daerah	Terlaksananya kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD 45	1 dok	30.000.000.000	APBD		1 dok	43.244.447.345
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	RSUD 45	471 org/bln	30.000.000.000	APBD		1 dok	43.244.447.345
	Peningkatan Pelayanan BLUD	Terlaksananya kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	RSUD 45	1 dok	120.000.000.000	BLUD		1 dok	132.000.000.000
	Pelayanan dan Penunjang BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	RSUD 45	1 unit kerja	120.000.000.000	BLUD		1 dok	132.000.000.000

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN DAERAH

Program RSUD 45 Kuningan merupakan program prioritas RPD yang sesuai dengan tugas dan fungsi RSUD 45 Kuningan. Rencana program prioritas beserta indikator keluaran program sebagaimana tercantum dalam RPD, selanjutnya dijabarkan RSUD 45 Kuningan kedalam rencana kegiatan untuk setiap program prioritas tersebut. Pemilihan kegiatan untuk masing-masing program prioritas ini didasarkan atas strategi dan kebijakan RSUD 45 Kuningan. Kegiatan yang dipilih untuk setiap program prioritas, diharapkan dapat menunjukkan akuntabilitas kinerja sesuai dengan tugas dan fungsi RSUD 45 Kuningan. Pencapaian yhindikator kinerja yang telah ditetapkan merupakan keberhasilan dari tujuan dan sasaran program yang telah direncanakan. Indikator kinerja dipergunakan sebagai data dan informasi dasar untuk melakukan identifikasi masalah, menentukan kebijakan, merencanakan anggaran, memberikan peringatan dini terhadap masalah yang berkembang, memantau perkembangan pelaksanaan program kebijakan, sebagai bahan pengendalian dan evaluasi dampak dari kebijakan yang telah dibuat serta sebagai laporan pertanggungjawaban kepada masyarakat.

Pendanaan indikatif sebagai wujud kebutuhan pendanaan adalah jumlah dana yang tersedia untuk pelaksanaan program dan kegiatan tahunan. Program prioritas yang telah disertai kebutuhan pendanaan atau pendanaan indikatif selanjutnya akan dijabarkan ke dalam kegiatan prioritas beserta kebutuhan pendanaannya. Pencapaian target kinerja program (outcome) sebenarnya tidak hanya didukung oleh pendanaan yang bersumber dari APBD Kabupaten Kuningan namun juga oleh sumber pendanaan lainnya (APBN dan APBD Provinsi).

TABEL 4.1

RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PERANGKAT DAERAH

TAHUN 2024

NO	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Pagu Indikatif		Lokasi	Sumber Dana
			Target	Pagu		
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA		1 Tahun	125.386.625.900	RSUD 45	APBD Kab
1.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Terlaksananya kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	471 org/bln	30.000.000.000	RSUD 45	APBD Kab
1.2	Pelayanan dan Penunjang BLUD	Terlaksananya kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	1 dok	120.000.000.000	RSUD 45	BLUD

N0	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Pagu Indikatif		Lokasi	Sumber Dana
			Target	Pagu		
2.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Meningkatnya akses dan mutu layanan kesehatan perseorangan dan masyarakat	20 unit instalasi		RSUD 45	
2.1	Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Jumlah jenis penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan yang tersedia	1 unit	116.073.491.950	RSUD 45	APBD Prov/APBN
2.2	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah jenis penyediaan fasilitas pelayanan kesehatan yang tersedia	6 unit	9.313.133.950	RSUD 45	APBD Prov/APBN.

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja RSUD 45 Kuningan Tahun 2024 merupakan dokumen perencanaan tahunan yang berlandaskan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2024 serta Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Kuningan Tahun 2024-2026, dengan demikian ada keselarasan antara tema dan prioritas kabupaten dengan tema dan prioritas daerah.

Rencana ini akan dijadikan sebagai pedoman/acuan bagi RSUD 45 Kuningan dalam menjalankan tugas dan fungsi serta sebagai acuan dalam menyusun program/kegiatan tahun 2024. Penyusunan Renja didasarkan pada program dan kegiatan dengan berdasarkan skala prioritas serta disesuaikan dengan kemampuan keuangan daerah. Dengan disusunnya Renja setiap tahun dimaksudkan untuk memudahkan pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian, pengorganisasian serta bahan evaluasi dan feedback terhadap pelaksanaan program dan kegiatan sesuai yang telah direncanakan serta sesuai dengan perkembangan lingkungan organisasi.

A. Hal-hal penting yang perlu mendapatkan catatan dalam pelaksanaan program dan kegiatan untuk mencapai tujuan OPD :

- Agar pelaksanaan pembangunan bisa memperoleh hasil yang maksimal khususnya yang dilaksanakan oleh RSUD 45 Kuningan maka harus sesuai peraturan perundangan, tetap mengacu pada dokumen perencanaan yang ada, memperhatikan sinergitas antar bidang dan antar sektor, serta rasa dedikasi dan tanggung jawab terhadap pelaksanaan tugas pokok dan fungsi perangkat daerah.

B. Beberapa kaidah pelaksanaan Rencana Kerja RSUD 45 Kuningan Tahun 2024 yang perlu diatur sebagai berikut :

- Bidang – bidang dan Instalasi pada BLUD RSUD agar mendukung pencapaian target-target Renja dan melaksanakan program dan kegiatan yang tercantum dalam Renja dengan sebaik-baiknya.
- Diharapkan seluruh bidang dan instalasi pada BLUD RSUD dapat menjalin koordinasi dan kerjasama yang baik, sehingga tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renja ini dapat tercapai.
- Rencana Kerja (Renja) SKPD merupakan dokumen perencanaan tahunan yang merupakan penjabaran dari Renstra SKPD. Untuk menjaga konsistensi dan keselarasan kebijakan, program dan kegiatan, maka Penyusunan Renja SKPD wajib berpedoman pada Renstra SKPD.
- Apabila terjadi perubahan kebijakan pembangunan di tingkat daerah, maka

dapat dilakukan perubahan Renja SKPD sesuai dengan kaidah dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

C. Rencana Tindak Lanjut

- Perlu peningkatan kapasitas SDM aparatur perencanaan untuk melaksanakan tugas perencanaan yang semakin kompleks, Upaya yang harus ditempuh dapat melalui pendidikan formal, bimtek, pelatihan, seminar serta kegiatan lainnya yang menunjang peningkatan kinerja aparatur perencana.
- Dalam rangka sinergitas perencanaan harus lebih intensif di dalam melaksanakan koordinasi dengan perangkat daerah, agar proses pembangunan yang dilaksanakan agar berdaya guna dan berhasil guna.
- Meningkatkan peran serta masyarakat, baik dalam proses perencanaan maupun penganggaran, sehingga transparansi akan lebih terwujud.
- Dalam menetapkan dokumen perencanaan harus tepat waktu sesuai dengan amanat peraturan perundangan yang berlaku, hal ini dapat dilaksanakan apabila kita mengacu jadwal yang telah ditetapkan.

Kuningan, 06 November 2023

**DIREKTUR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH 45
KABUPATEN KUNINGAN**



dr. DEKI SAIFULLAH, MM.Kes
Pembina Tk I
NIP. 19740425 200312 1 004